

■ 本日のアジェンダ

- 1、 採用市場の現状と今後の予測
- 2、 採用マーケティング
- 3、 ターゲットごとのアクション
- 4、 自社採用活動振り返り
- 5、 まとめとお知らせ

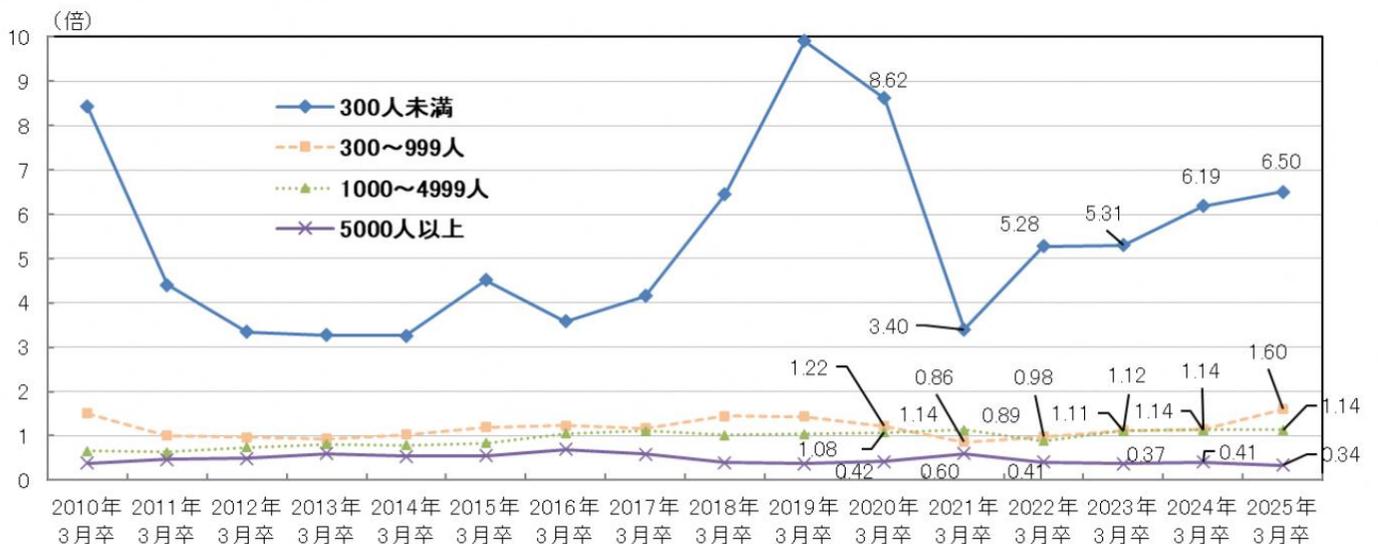
■ あなたの会社が抱えている採用課題は何ですか？

■ 資料 スライドの資料のうちデータ部分の一部を掲載しております。すべての資料をお渡ししていませんので予めご了承ください。

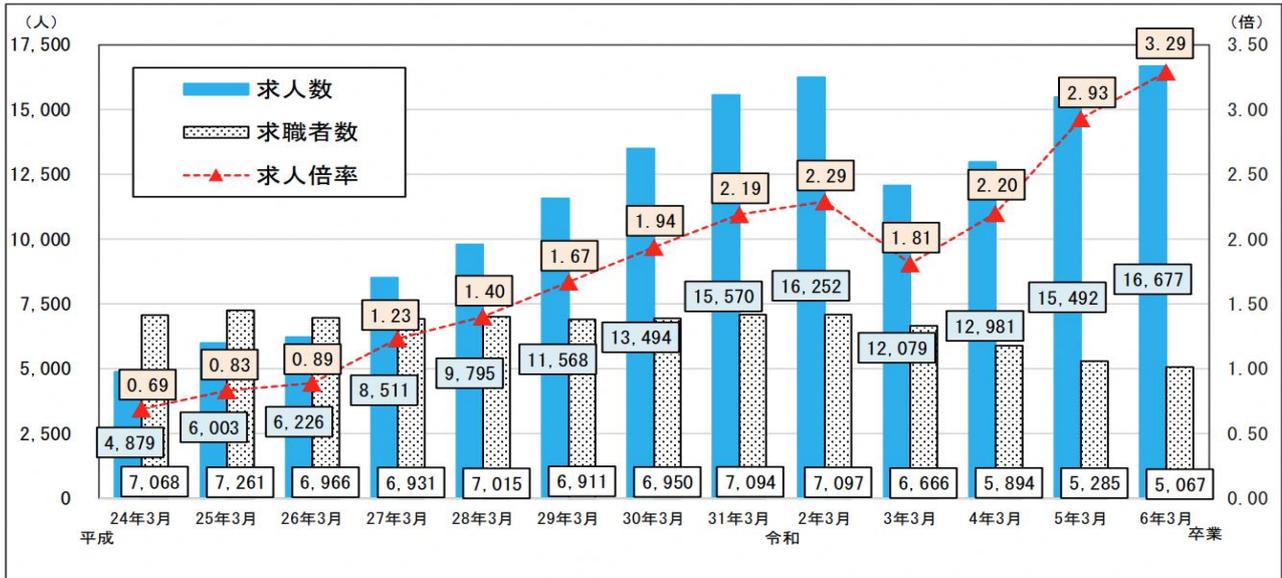
■ 図表1 求人総数および民間企業就職希望者数・求人倍率の推移



■ 2025 大卒 従業員規模別求人倍率



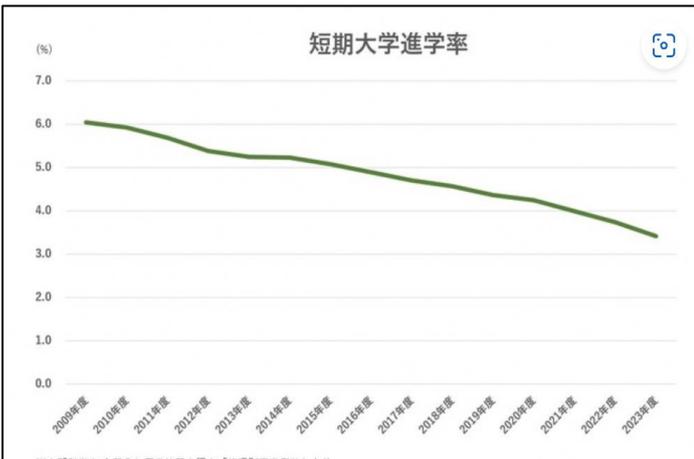
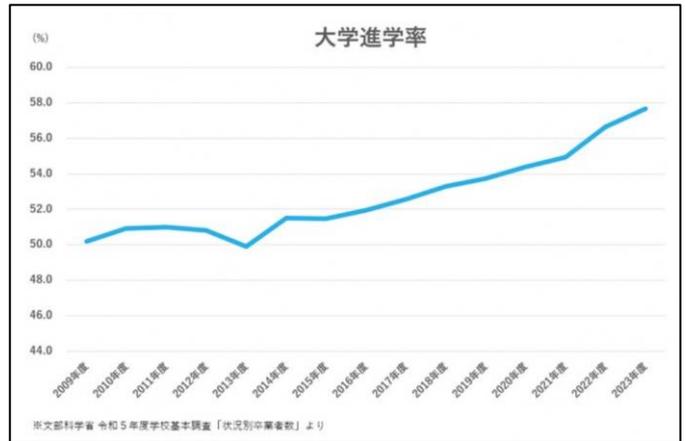
■ 2024 高卒求人倍率は、過去最高を更新 3.29 倍



他のエリアよりも求人倍率は低い

	求人 数 (人)	前年 同期 比(%)	求職 者 数 (人)	前年 同期 比(%)	求人 倍率 (倍)	前年 同期 差(P)
清水	989 (957)	3.3	115 (143)	▲ 19.6	8.60 (6.69)	1.91
静岡	2,048 (1,983)	3.3	539 (654)	▲ 17.6	3.80 (3.03)	0.77
焼津	1,262 (1,283)	▲ 1.6	357 (407)	▲ 12.3	3.54 (3.15)	0.39
島田	807 (772)	4.5	390 (391)	▲ 0.1	2.07 (1.97)	0.10
中部計	5,106 (4,995)	2.2	1,401 (1,595)	▲ 12.2	3.64 (3.13)	0.51

大学進学率令和 5 年度 過去最高



■ 令和 5 年高等学校卒業者の就職状況

就職希望者の全国就職率 98% 静岡県就職率も 98%

静岡県内 通信制過程 (高等学校) の大学等進学が 16.3% 就職率が 29.8%

但し、通信制高校の卒業率は、公立通信制が 14.5%。私立通信制が 33.9%。

出典：文部科学省「通信制課程における生徒の入退出状況」から在籍卒業率を算出。青楓館高等学校 HP

☆ 高校生の参考 : 新規高等学校卒業予定者に係る採用までの流れ



ハローワークの高卒求人説明会に参加すると、該当エリアの最新情報を受け取れますので、なるべく参加をお勧めします。求人票の作成・提出を忘れないようにしましょう。

・自社の採用力は？ 一般的に企業の採用力は、以下で表されます

採用力 = 企業力 x 労働条件 x 採用活動力

- ① 企業力 認知度、資本金、イメージ等の総合力
- ② 労働条件 給与や雇用形態、福利厚生等
- ③ 採用活動力 募集を知らせる広報、採用に関わる実務

■ メモ